

HetRecruitingKantoor webinar

freelance recruitment in tijden van crisis





iets over HRK

in 2014 opgericht door Philip van Grieken & Koen Roozen
10 collega's; 40 recruiters in totaal aan de slag
doel: recruitmentkracht van organisaties vergroten
bemiddelen jaarlijks 30 - 50 freelance recruiters



zorgeloos recruiters
aannemen

recruitment traineeship



snel tijdelijk een
professional in huis

interim en detachering



koersvast naar goed
recruitment

projecten en outsourcing



recruitment op het
maximale niveau

recruitment scan

mijn cv

1998: eerste baan als recruiter

2007: eerste interim klus

2011: eerste blog

2014: oprichting HRK

2017: gestopt als freelancer

2019: HRK bestaat 5 jaar

2024: HRK bestaat 10 jaar

& nog steeds recruiter



webinar is gebaseerd op:

- ✓ blogs, artikelen, nieuws
- ✓ gesprekken met vakgenoten
- ✓ 10 jaar ervaring als freelancer

Vertrouwensindicatoren

Producentenvertrouwen



Consumentenvertrouwen



Economische indicatoren

Bbp



Uitvoer



Consumptie



Investeringen



Arbeidsmarktindicatoren

Gewerkte uren



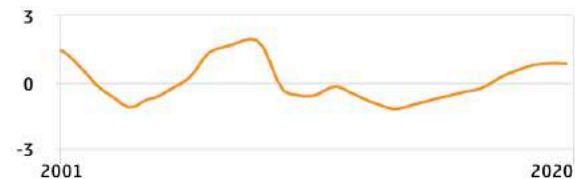
Omzet uitzendbranche



Werkloosheid *

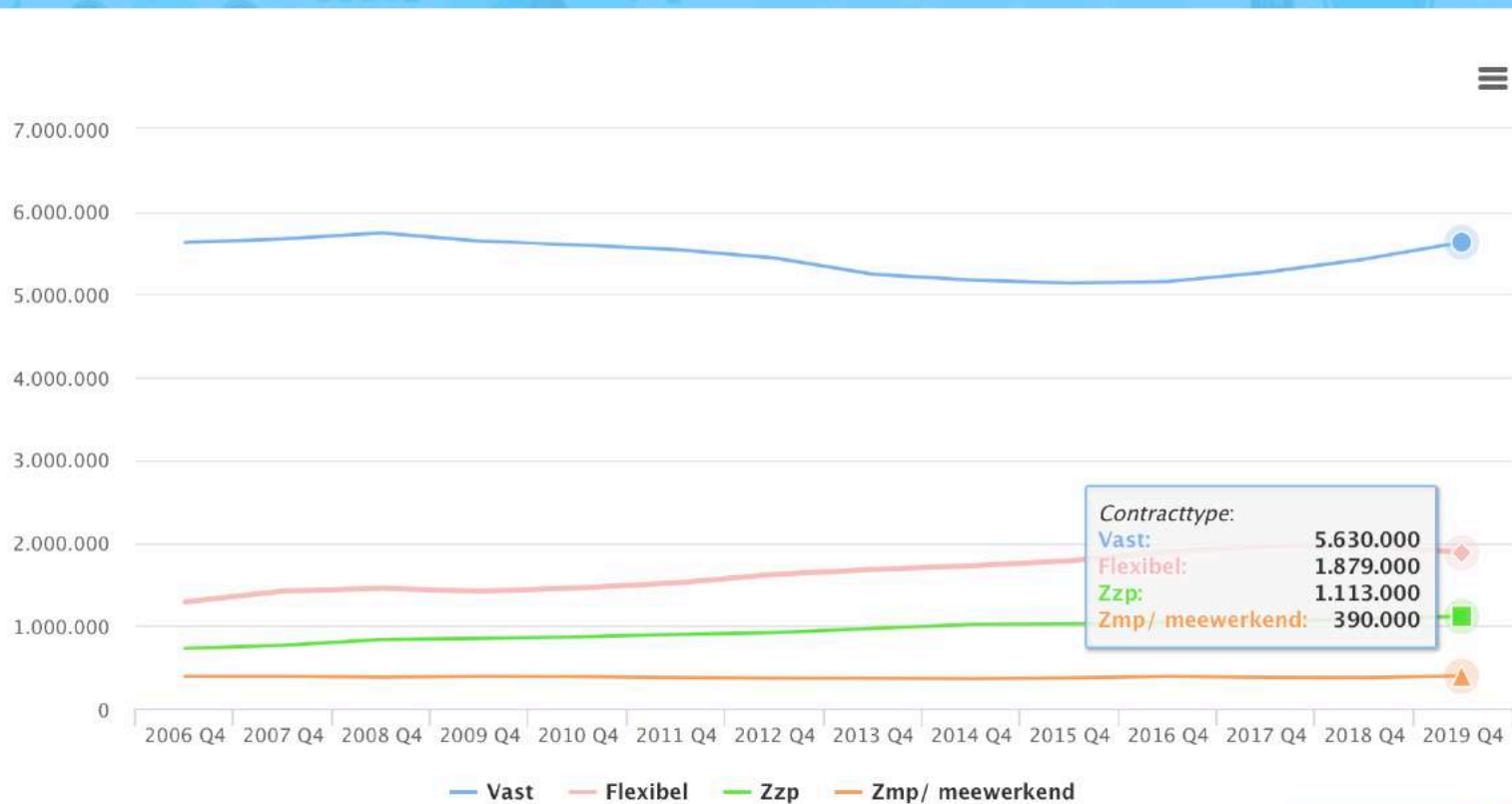


Vacatures



<https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/conjunctuurdashboard>

Trend in het aantal vaste, flexcontracten en zelfstandigen (EBB, 2006 - 2019 4e kwartaal)



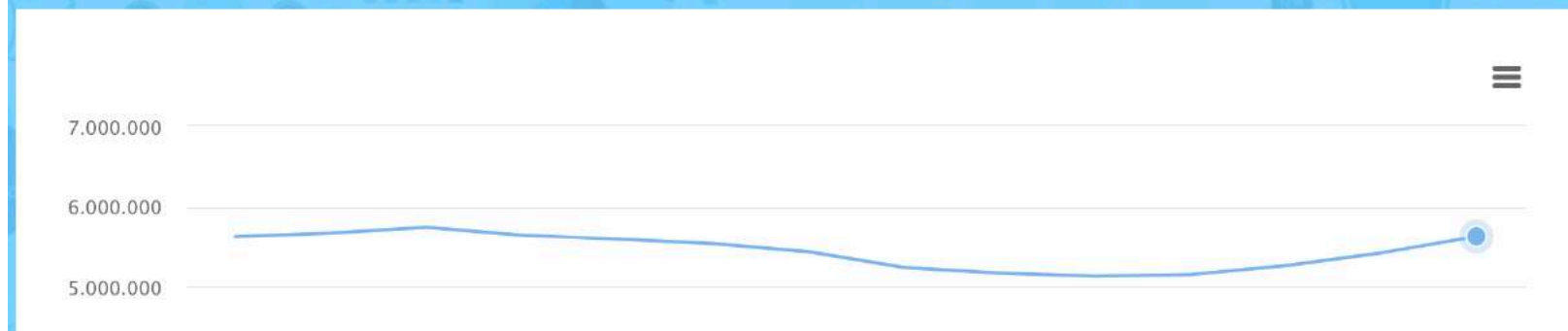
Klik hierboven voor een selectie van de werkvorm.

Ga naar StatLine



<http://www.flexbarometer.nl/>

Trend in het aantal vaste, flexcontracten en zelfstandigen (EBB, 2006 - 2019 4e kwartaal)



De arbeidsbemiddelingssector in Europa is flink gegroeid de afgelopen jaren, in Nederland zelfs met meest. Maar sinds eind 2018 is er een kentering gaande. Ondanks economische groei, is er een daling in gewerkte uitzenduren.



Klik hierboven voor een selectie van de werkvorm.

[Ga naar StatLine](#)



Trend in het aantal vaste, flexcontracten en zelfstandigen (EBB, 2006 - 2019 4e kwartaal)

7.000.000

Waar historisch gezien de uitzendsector een goede indicatie is van economische conjunctuur, is volgens het rapport sinds het eind van 2018 voor het eerst geen sprake meer van die positieve correlatie. Waar het BBP (Bruto Nationaal Product) nog steeds groei vertoont (weliswaar minder), daalt sinds eind 2018 het aantal gewerkte (uitzend)uren in Europa. Volgens het rapport hebben uitzendbureaus last van de krapte op de arbeidsmarkt en dus moeite met het vinden en kunnen leveren van kandidaten. Gevolg, ondanks dat de economie het nog heel goed doet, is er sprake van een stagnerende en vervolgens krimpende uitzenden- en flexmarkt.

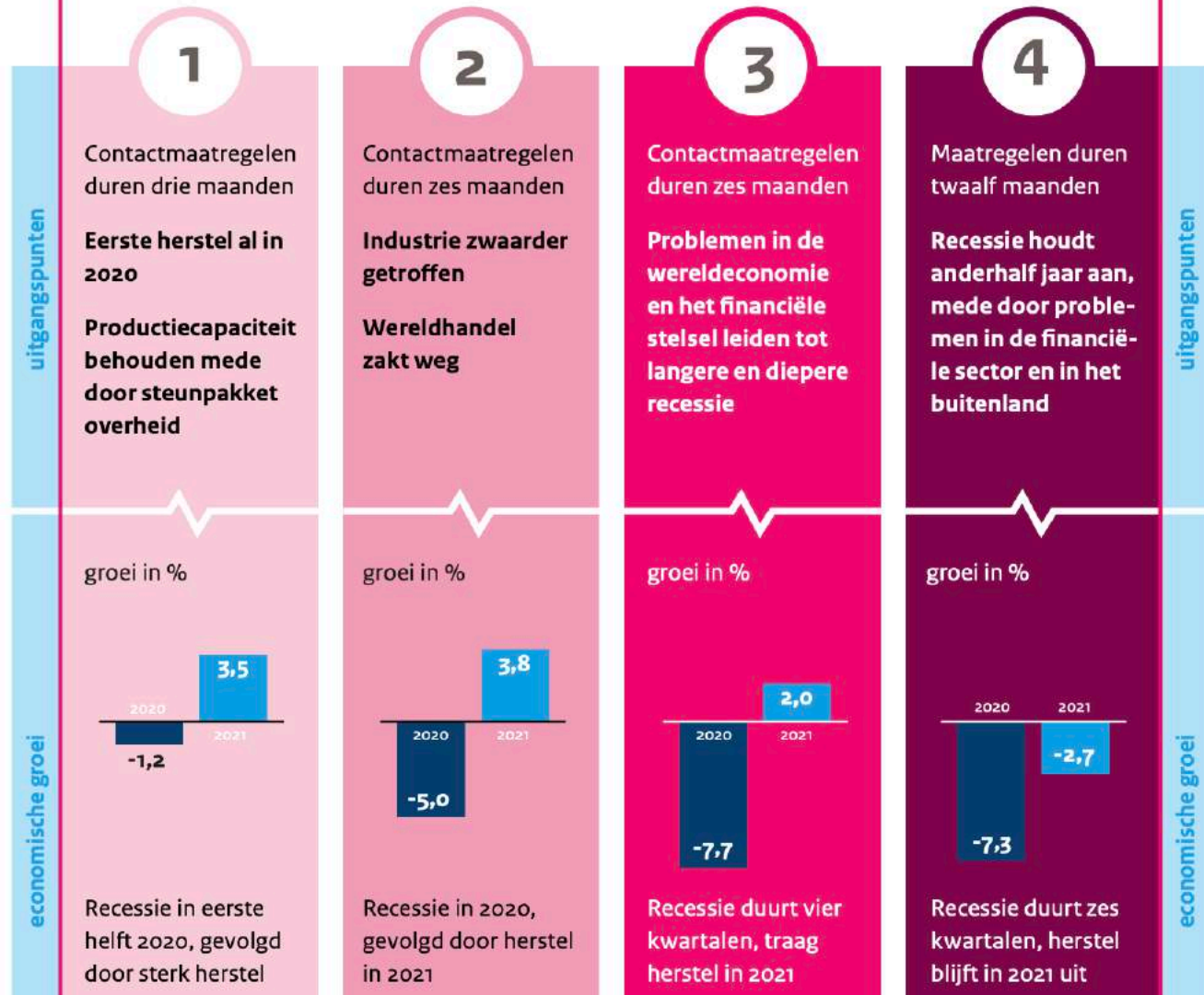


Klik hierboven voor een selectie van de werkvorm.

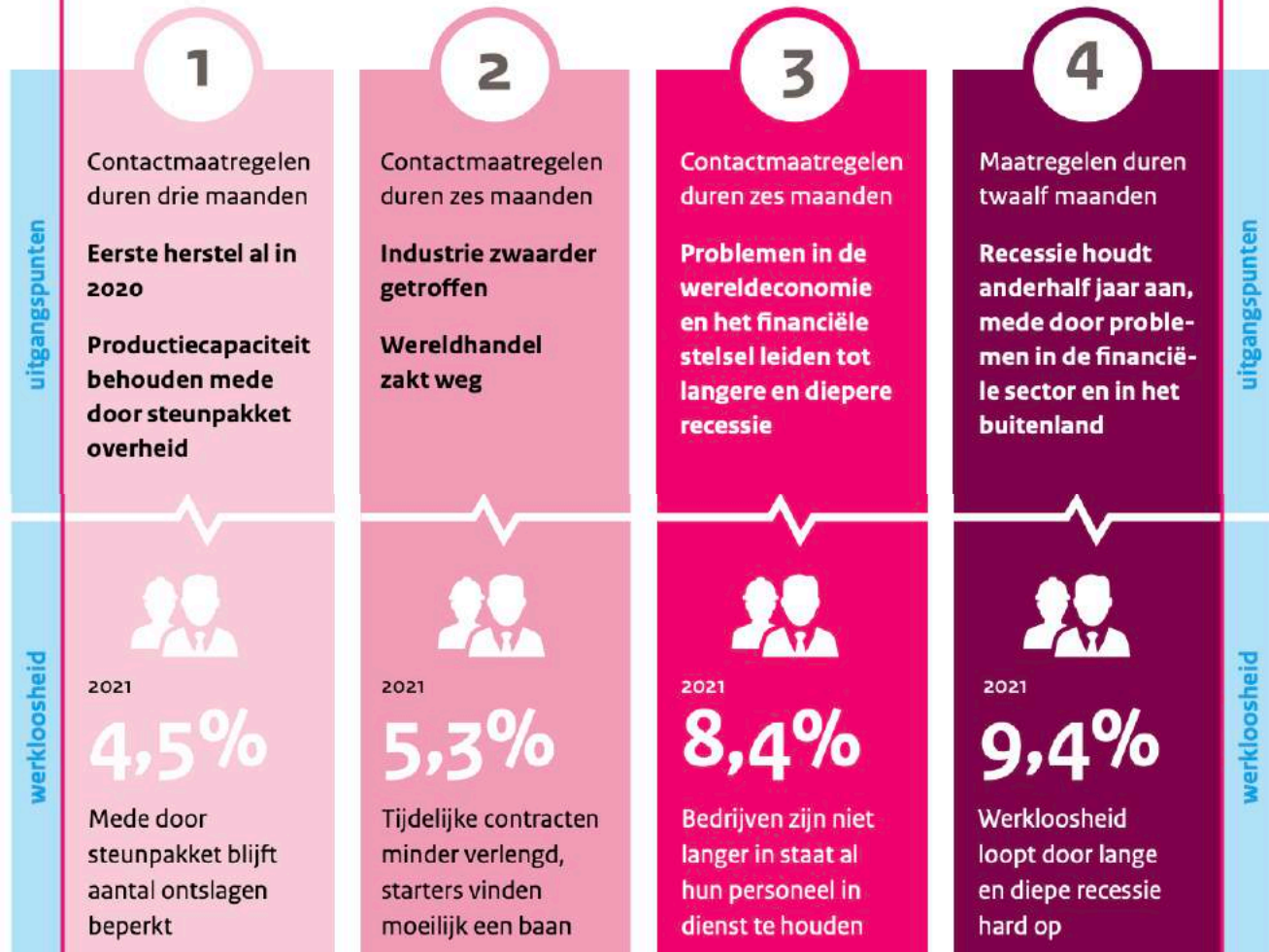
[Ga naar StatLine](#)



<https://www.cpb.nl/scenarios-coronacrisis>



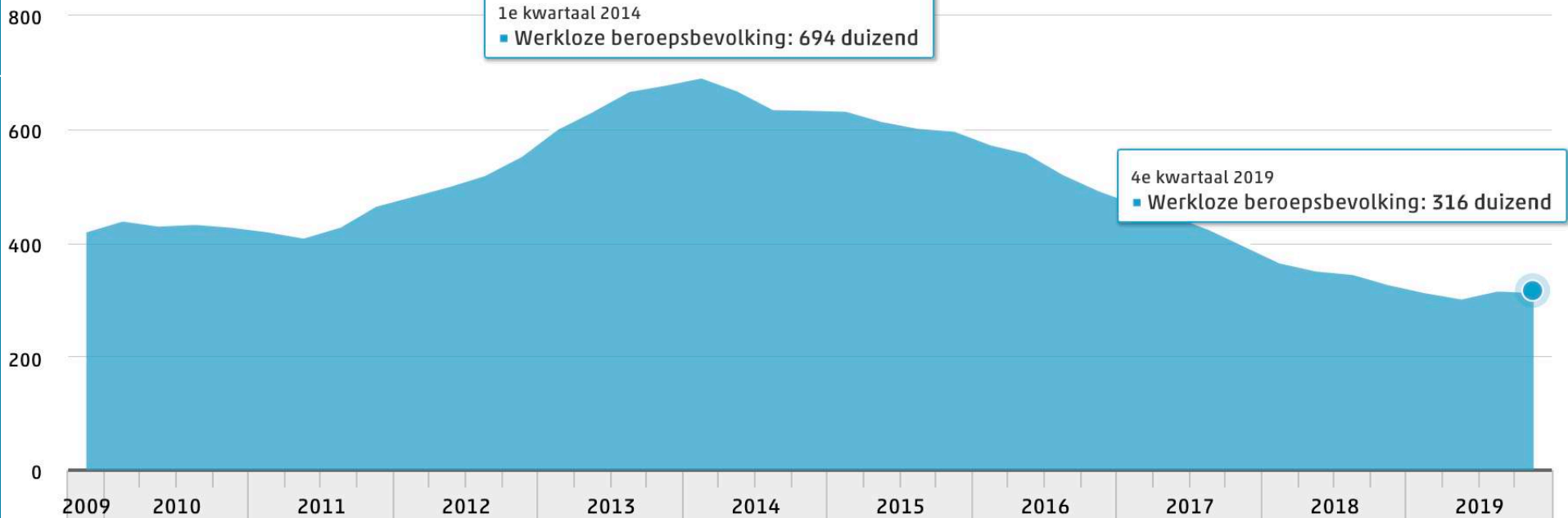
<https://www.cpb.nl/scenarios-coronacrisis>



Werkloze beroepsbevolking, seizoengecorrigeerd



x 1 000

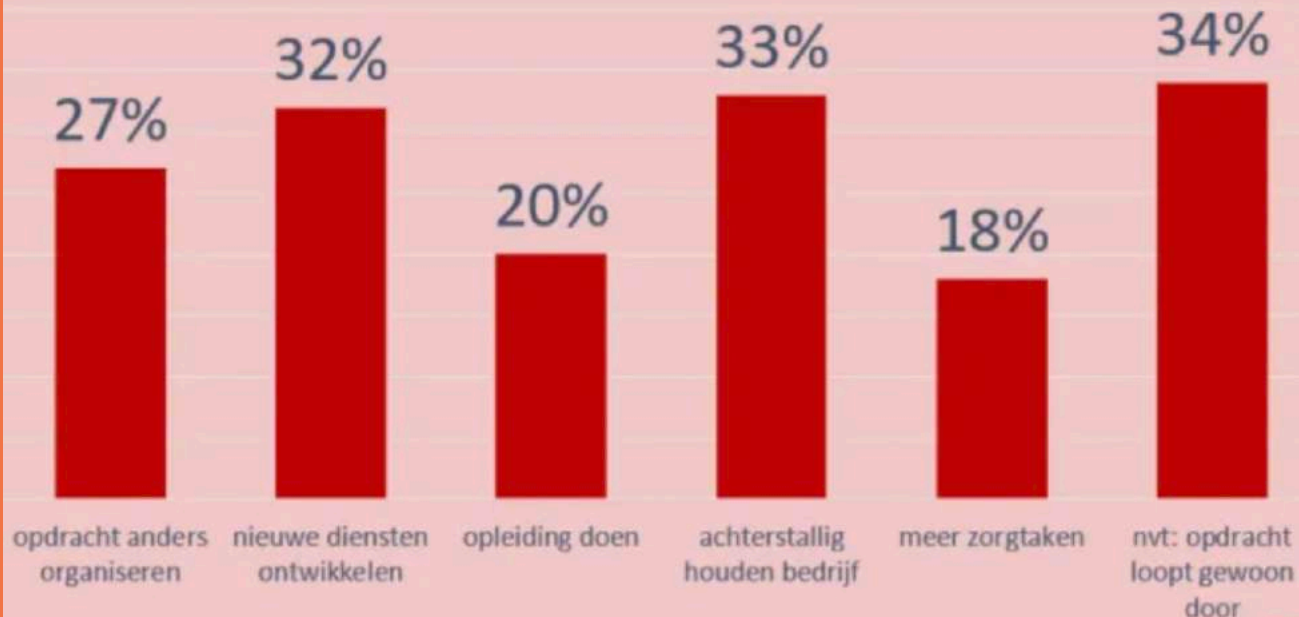


maart – september 2020



maart – september 2020

Hoe werk je anders, wat doe je met extra tijd?



<https://www.zipconomy.nl/>

hoe blijf je op een opdracht?

het **recruiting**
kantoor

kwaliteit
leveren

focus op
waarde

onmisbaar
zijn/worden

positieve
business case

sturen op
output

out-
performen



waar kijken recruiters (a.i.) naar

- X opdrachten zijn opgedroogd
- X overaanbod recruiters a.i.
- X totaal aantal recruiters neemt af
- X vaste banen worden snel ingevuld
- X recruiters worden minder kritisch
- X tarieven zakken over gehele linie
- X bodem onder tarieven zakt (ri. €50)



waar kijken recruiters a.i. naar

- ✓ opschaling kan snel gaan (flexibel)
- ✓ kleinere en nieuwe werkvormen
- ✓ shake out onder interim recruiters
- ✓ schaars talent blijft schaars (skill gap)
- ✓ behoefte aan goedkopere oplossingen



- ✓ schaars talent blijft schaars
- ✓ reorganisaties en groei
- ✓ werving wordt kleinschaliger
- ✓ meer aandacht voor selectie
- ✓ meer aandacht voor advies
- ✓ uitzenden krimpt verder
- ✓ flex verschuift naar vast
(politiek pakt momentum)
- ✓ inhuur kan vervangen worden

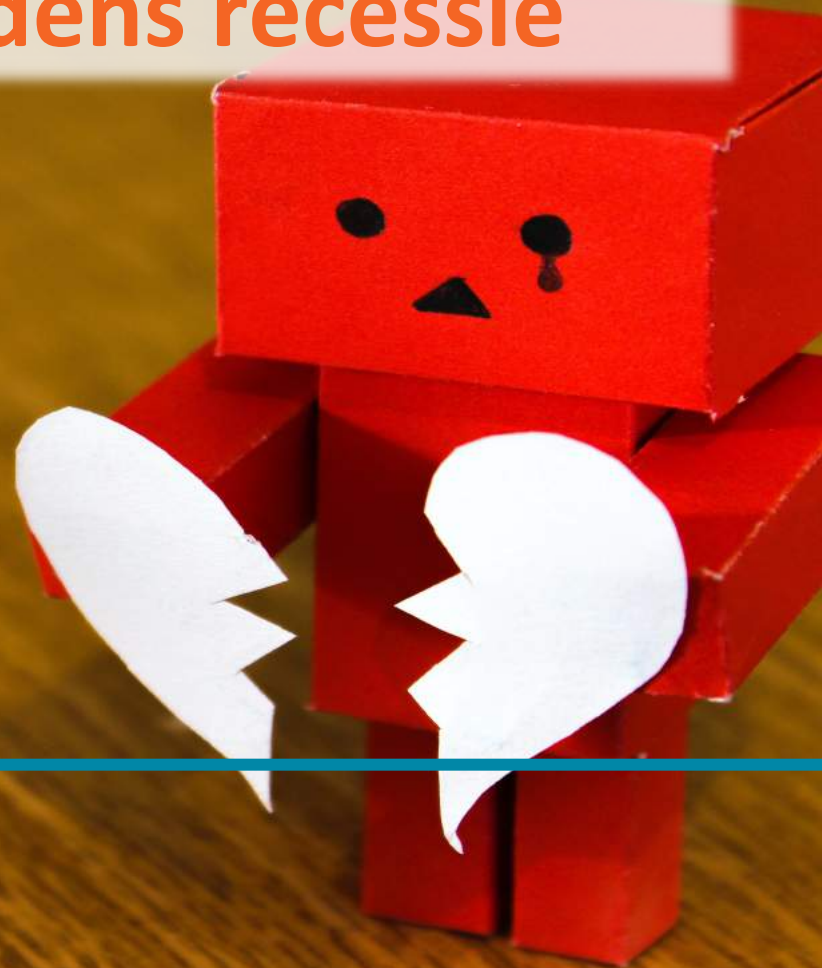
recruitment 2021



interim recruitment tijdens recessie

kansrijker als je:

- ervaren recruiter bent
- beschikt over freelance trackrecord
- werkt in bepaalde sectoren (IT, overheid, zorg, farma)
- brede, goed ontwikkelde expert bent
- beschikt over een stevig netwerk



wat kan een bemiddelaar voor je betekenen?

Niet:

- ✓ opdrachten maken die er niet zijn
- ✓ fungeren als personal coach of veilige haven

Wel:

- ✓ je adviseren over jouw profiel
- ✓ jouw kansen inschatten (o.bn.v. vraag / aanbod)
- ✓ je bemiddelen als je aansluit op de criteria
- ✓ je meenemen in projecten

TIP: sluit aan op de wekelijkse Arbeidsmarkt
Update voor actuele stand van zaken & nieuwe
kansen op de arbeidsmarkt

[https://intelligence-
group.nl/nl/nieuws/webinar-
arbeidsmarkt-update-week-16](https://intelligence-group.nl/nl/nieuws/webinar-arbeidsmarkt-update-week-16)



bel of mail
me

het recruiting
kantoor



bellen of mailen

koen.roozen@
hetrecruitingkantoor.nl
06 2111 2751



linken = leuk

linkedin.com/in/
koenroozen/



volg ons

linkedin.com/
company/
hetrecruitingkantoor

