



TOTAL TALENT SOURCING PROGRAMMA

start april 2025



de beste
talent sourcers?

wij leiden ze op



TOTAL TALENT SOURCING PROGRAMMA

april 2025 - oktober 2026

In deze schaarse arbeidsmarkt is professioneel sourcen onmisbaar. Het Recruiting Kantoor is sinds 2014 specialist in talentontwikkeling en sourcing en leidt de nieuwe generatie sourcingprofessionals op. Dit programma combineert technologie/AI, marktkennis, data en recruitment met communicatie. Dit programma bereidt je voor op de uitdagingen van morgen.

Groei in 18 maanden van startend recruiter naar Total Talent Sourcing expert.

Meer weten?

De april 2025 editie heeft nog plekken beschikbaar. Meer weten over deze opleiding of detachering?

Neem snel contact op met:

Koen Roozen, programmamanager

06 - 2111 2751

koen.roozen@hetrecruitingkantoor.nl

het programma

- 18 maanden
- 13 dagen training
- 14 workshops
- 30 uur online lesmateriaal
- volop coaching & intervisie
- 16 uur 1-op-1 begeleiding



werken aan persoonlijke groei en professionele effectiviteit

Ontwikkel professioneel succes. Krijg grip op prioriteiten en timemanagement en leer omgaan met weerstand en tegenslag. Creëer focus, structuur en energie voor jouw kerntaak: schaars talent vinden. Versterk communicatieve vaardigheden, manage verwachtingen en voer professionele gesprekken met kandidaten en hiring managers. Bouw aan effectieve relaties en samenwerkingen.



MODULE 1: DE RECRUITMENTBASIS

april - mei 2025

We leggen het fundament voor effectieve recruitment en sourcing. Je start met de essentiële bouwstenen: een gedegen vacature-intake met een duidelijke werkaanpak en goede communicatie. Van het professioneel oppakken van sollicitaties tot effectieve telefonische prescreening. Met waardevolle feedback zorg je, ook bij afwijzingen, voor een goede Candidate Experience.

Je leert alles over effectieve communicatie met kandidaten en vacaturehouders en hoe je efficiënt werkt met tools als mail, Whats'app een ATS en LinkedIn Recruiter.

Je ontdekt hoe Employer Branding en Recruitment Marketing werken en welke wetgeving zorgt voor een eerlijk en goed recruitmentproces. Met slimme hacks, zoals AI voor authentieke kandidaatbenadering, creëer je jouw unieke Tone of Voice.

programma

- 2,5 opleidingsdagen
- 2 workshops
- online leeromgeving
- intervisie

“Hier leerde ik voor het eerst sourcen op niveau. Een waardevolle skill die ik nog steeds gebruik.”

Eva Basting - VECOZO



MODULE 2: TALENT SOURCING

juni - november 2025



programma

- 5,5 opleidingsdagen
- 5 workshops
- online leeromgeving
- intervisie
- 8 uur 1-op-1 begeleiding

“Onze trainee is inmiddels een volwaardig sourcer voor onze startervacatures.”

Rose-Mary Joppe | Boskalis

Op dag 3 begint het echte sourcingwerk.

Je leert waar je schaars talent vindt en richt je sourcing techstack in. Met X-Ray en Booleans ga je op LinkedIn, Instagram en Google aan de slag met multichannel sourcing. Met moderne copywriting en AI personaliseer je je outreach voor maximaal resultaat.

Via arbeidsmarkt- en concurrentieanalyses verzamel je data voor forecasting en verwachtingsmanagement en leer je sourcing standaardiseren en documenteren voor consistent succes.

Je bouwt aan een eigen sourcingsmethode die past bij jouw doelgroep.

Door technieken leren, oefenen en inzichten opdoen, groei je tot allround sourcing professional die zelfstandig complexe zoekopdrachten uitvoert.

Onze expert sourcers begeleiden je bij het toepassen van alle technieken.

versterk je recruitmentteam met bewezen sourcingkennis

MODULE 3: TOTAL TALENT SOURCING ADVANCED

januari - oktober 2026

Na ongeveer 6 maanden beheers je de basis van sourcing.

Tijd voor tech, data, AI en total talent sourcing.

Je leert hoe je binnen netwerken en op events waardevolle relaties opbouwt. Jouw netwerk - een van jouw talentpools - leer je monitoren via goed ingerichte talentpools in o.a. LinkedIn Recruiter. Je ontdekt hoe je netwerken van hiring managers, collega's (referral recruitment) en alumni optimaal inzet voor employer branding en recruitment. En je ontwikkelt duurzame talent communities via een lange-termijn sourcingstrategie

In de advanced module ga je verder met slim automatiseren. Zo houd jij meer tijd over voor data-analyse en geavanceerde AI-toepassingen. Je leert tools toepassen binnen de wettelijke kaders en hiring managers professioneel adviseren over innovatieve sourcing.



programma

- 10 opleidingsochtenden
- 7 workshops
- online leeromgeving
- intervisie
- 8 uur 1-op-1 begeleiding

Persoonlijk & professioneel

Ieder programma heeft maximaal 10 deelnemers voor optimale persoonlijke aandacht. Je bouwt een waardevol netwerk op en leert van andere deelnemers aan het Talent Sourcing Professional Programma. Dit programma gebruiken we ook voor onze eigen talent sourcers - een betere garantie voor kwaliteit bestaat niet.

Ontwikkeling & interactie

Je profiteert van 1-op-1 begeleiding door experts, de beste trainers, een online leeromgeving en intervisie onder begeleiding van een professionele coach. Deze mix zorgt voor een rijke leerervaring, perspectieven en persoonlijke groei.

heb je een vraag
of wil je advies?

neem contact op met
Koen Roozen
programmamanager

06 2111 2751
koen.roozen@
hetrecruitingkantoor.nl



investering in opleiding

- €795,- per maand voor
- 13 dagen training
- 14 workshops
- online leeromgeving
- volop coaching & intervisie
- 16 uur 1-op-1 begeleiding

detachering van een professional

Een sourcer inhuren en na 9 of 18 maanden in dienst nemen kan ook. Je geniet dan van een:

- een extra collega die direct zorgt voor meer sollicitanten
- risicovrije kennismaking
- extra begeleiding door een ervaren fieldmanager
- support bij het inrichten van total talent sourcing (indien gewenst)
- tarieven zijn op aanvraag



LEERDOELEN EN EINDTERMEN

Het programma heeft 90 concrete leerdoelen. De heldere structuur garandeert een complete ontwikkeling in alle facetten van sourcing, zodat je transformeert tot een volwaardig Total Talent Sourcing Professional. Na afronding ontvang je een certificaat.



sourcing & talent acquisition

- beheersing van Total Talent Sourcing in de volle breedte
- geavanceerde multichannel sourcingtechnieken (incl. AI en automation)
- wervende, doelgroepgerichte communicatie versturen
- diepgaand marktinzicht in een of meer domeinen (bijvoorbeeld IT)



recruitment proces & methodiek

- moderne recruitmentprincipes en -praktijken toepassen
- tactische recruitmentplannen opstellen en uitvoeren
- effectieve intakes met stakeholders
- de optimale candidate experience realiseren
- werken volgens ethische en wettelijke kaders
- zorgen voor diversiteit en inclusie in werving



technologie & data

- goed werken met technologie, AI, LinkedIn (Recruiter) en je ATS
- data analyseren en inzetten



stakeholder management & communicatie

- doeltreffend communiceren met alle stakeholders
- succesvol onderhandelen over arbeidsvoorwaarden
- hiring managers begeleiden in het recruitmentproces
- verwachtingen van stakeholders professioneel sturen



professionele effectiviteit

- resultaten en persoonlijke groei realiseren
- leren reflecteren en verbeteren
- tegenslagen omzetten in leermomenten
- werkzaamheden effectief organiseren

Jacomine Blok - persoonlijke ontwikkeling | training & intervisie

Met 20 jaar ervaring in managementfuncties is Jacomine een ervaren trainer van recruiters. Met haar energieke stijl verbindt zij mensgerichte coaching met resultaatgericht denken, gefundeerd op verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Daan Dolstra - sourcing technieken | training & begeleiding

Bij HetRecruitingKantoor heeft Daan zich sinds 2019 ontwikkeld tot lead talent sourcer. Hij combineert hands-on ervaring met strategisch inzicht en is gespecialiseerd in AI-gedreven sourcing.

Philip van Grieken - recruitment | training & begeleiding

Als operationeel directeur van HetRecruitingKantoor verbindt Philip operationele excellentie met talentontwikkeling. Zijn filosofie is "ontwikkeling binnen bewezen kaders, verrijkt met persoonlijke visie".

Koen Roozen - recruitment & recruitmentmarketing | training

Zijn fascinatie voor recruitment deelt hij al jarenlang als veelgevraagd spreker en trainer. Koen vindt dat het eindresultaat telt, maar dat je ook de juiste route moet kiezen. Met focus op vakmanschap inspireert hij een nieuwe generatie professionals.

Laura Hoogendoorn - sourcing technieken | training

Laura brengt 20 jaar internationale expertise in recruitment en talent sourcing. Als voormalig Manager Talent Sourcing bij Philips en trainer bij diverse organisaties deelt zij sinds 2018 haar kennis in sourcing.

Erwin Willemse - sourcing technieken & persoonlijke ontwikkeling | training

Erwin is talent sourcer bij HetRecruitingKantoor, professioneel muzikant en coach. Zijn ervaring en nieuwsgierigheid naar wat mensen drijft, maken hem een inspirerende begeleider van young professionals.



De unieke workshops worden verzorgd door experts als Wim Dammans, Bryan Peereboom, Eugène van den Hemel, Anne-Marie Munck, René Drummen, Rens Timmerman, Heleen Stoevelaar en vele anderen.

