TOTAL TALENT SOURCING PROGRAMMA

start november 2025

de beste
talent sourcers?

wij leiden ze op

het recruiting kantoor

meesters in recruitment

total talent sourcing programma

TOTAL TALENT SOURCING PROGRAMMA

2025 - 2026

In deze schaarse arbeidsmarkt is professioneel sourcen onmisbaar. HetRecruitingKantoor is sinds 2014 specialist in talentontwikkeling èn sourcing. Wij leiden de nieuwe generatie sourcingprofessionals op.

Dit programma brengt sourcing, technologie, AI, marktkennis en data samen in één krachtige aanpak. Ontwikkeld voor de sourcers en recruiters van morgen.

het programma

- 18 maanden
- 13 dagen training
- 14 workshops
- 30 uur online lesmateriaal
- volop coaching & intervisie
- 16 uur 1-op-1 begeleiding

alleen opleiden

- €795,- per maand

opleiden & inhuren (detavast)

- een trainee inhuren kan ook
- overname na 9 of 18 maanden
- risicovrije kennismaking
- begeleiding door een fieldmanager
- tarief is op aanvraag

het recruiting kantoor

meesters in recruitment

total talent sourcing programma

MODULE 1: DE RECRUITMENTBASIS

3 maanden

We leggen het fundament voor goed recruiten en sourcen. We starten met de essentiële bouwstenen: een gedegen vacature-intake, duidelijke werkaanpak en goede communicatie. Van het professioneel oppakken van sollicitaties tot effectieve telefonische prescreening en goede nazorg.

Leer alles over effectieve communicatie met kandidaten en vacaturehouders en slim werken met tools als mail, Whats'app, ATS en LinkedIn Recruiter.

Je ontdekt hoe Employer Branding en Recruitment Marketing werken en welke wetgeving zorgt voor een eerlijk en goed recruitmentproces.

Met slimme hacks zorg je voor authentieke kandidaatbenadering en een unieke Tone of Voice.

programma

- 2,5 opleidingsdagen
- 2 workshops
- online leeromgeving
- intervisie

"Hier leerde ik voor het eerst sourcen op niveau. Een waardevolle skill die ik nog steeds gebruik."

Eva Basting - VECOZO

het recruiting kantoor

meesters in recruitment

total talent sourcing programma

MODULE 2: TALENT SOURCING

6 maanden

Starten in sourcing.

Je leert waar je schaars talent vindt en richt je sourcing techstack in. Met X-Ray en Booleans ga je op LinkedIn, Instagram en Google aan de slag met multichannel sourcing. Met moderne copywriting en AI personaliseer je je outreach voor maximaal resultaat.

Via arbeidsmarkt- en concurrentieanalyses verzamel je data voor forecasting en verwachtingsmanagement en leer je sourcing standaardiseren en documenteren voor consistent succes.

Je bouwt aan een eigen sourcingsmethode die past bij jouw doelgroep.

Door technieken te oefenen groei je tot allround sourcing professional die zelfstandig complexe zoekopdrachten uitvoert.

Onze expert sourcers begeleiden je bij het toepassen van alle technieken.

programma

- 5,5 opleidingsdagen
- 5 workshops
- online leeromgeving
- intervisie
- 8 uur 1-op-1 begeleiding

“Onze trainee is inmiddels een volwaardig sourcer voor onze startervacatures.”

Rose-Mary Joppe | Boskalis

versterk je recruitmentteam met bewezen sourcingkennis

het recruiting kantoor

meesters in recruitment

total talent sourcing programma

BLOK 3: TOTAL TALENT SOURCING ADVANCED

9 maanden

Na ongeveer 9 maanden beheers je de basis van sourcing.
Tijd voor tech, data, AI en total talent sourcing.

Je leert hoe je binnen netwerken en op events waardevolle relaties opbouwt. Jouw netwerk - een van jouw talentpools - leer je monitoren via goed ingerichte talentpools in o.a. LinkedIn Recruiter. Je ontdekt hoe je netwerken van hiring managers, collega's (referral recruitment) en alumni optimaal inzet voor employer branding en recruitment. En je ontwikkelt duurzame talent communities via een lange-termijn sourcingstrategie

In de advanced module ga je verder met slim automatiseren. Zo houd jij meer tijd over voor data-analyse en geavanceerde AI-toepassingen. Je leert tools toepassen binnen de wettelijke kaders en hiring managers professioneel adviseren over innovatieve sourcing.

programma

- 10 opleidingsochtenden
- 7 workshops
- online leeromgeving
- intervisie
- 8 uur 1-op-1 begeleiding

het recruiting kantoor

meesters in recruitment
total talent sourcing programma

DE BESTE LEEROMGEVING

Persoonlijk & professioneel
Er zijn maximaal 10 deelnemers voor optimale persoonlijke aandacht. Dit programma gebruiken we ook voor onze eigen talent sourcers - een betere garantie voor kwaliteit bestaat niet.

Ontwikkeling & interactie
Deelnemers profiteren van 1-op-1 begeleiding door experts, de beste trainers, een online leeromgeving en intervisie onder begeleiding van een professionele coach. Deze mix zorgt voor een rijke leerervaring, perspectieven en persoonlijke groei.

heb je een vraag
of wil je advies?

neem contact op met
Koen Roozen
programmamanager

06 2111 2751
koen.roozen@
hetrecruitingkantoor.nl

het recruiting kantoor

meesters in recruitment
total talent sourcing programma

LEERDOELEN EN EINDTERMEN

Het programma heeft 90 concrete leerdoelen. De heldere structuur garandeert een complete ontwikkeling in alle facetten van sourcing, zodat je transformeert tot een volwaardig Total Talent Sourcing Professional. Na afronding ontvang je een certificaat.

sourcing & talent acquisition

- beheersing van Total Talent Sourcing in de volle breedte
- geavanceerde multichannel sourcingtechnieken (incl. AI en automation)
- wervende, doelgroepgerichte communicatie versturen
- diepgaand marktinzicht in een of meer domeinen (bijvoorbeeld IT)

recruitment proces & methodiek

- moderne recruitmentprincipes en -praktijken toepassen
- tactische recruitmentplannen opstellen en uitvoeren
- effectieve intakes met stakeholders
- de optimale candidate experience realiseren
- werken volgens ethische en wettelijke kaders
- zorgen voor diversiteit en inclusie in werving

technologie & data

- goed werken met technologie, AI, LinkedIn (Recruiter) en je ATS
- data analyseren en inzetten

stakeholder management & communicatie

- doeltreffend communiceren met alle stakeholders
- succesvol onderhandelen over arbeidsvoorwaarden
- hiring managers begeleiden in het recruitmentproces
- verwachtingen van stakeholders professioneel sturen

professionele effectiviteit

- resultaten èn persoonlijke groei realiseren
- leren reflecteren en verbeteren
- tegenslagen omzetten in leermomenten
- werkzaamheden effectief organiseren

het recruiting kantoor

meesters in recruitment

total talent sourcing programma

TRAINERS & EXPERTS

Jacomine Blok - persoonlijke ontwikkeling | training & intervisie
Met 20 jaar ervaring in managementfuncties is Jacomine een ervaren trainer van recruiters. Haar energieke stijl verbindt mensgerichte coaching met resultaatgericht denken, gefundeerd op verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Daan Dolstra - sourcing technieken | training & begeleiding
Bij HetRecruitingKantoor heeft Daan zich sinds 2019 ontwikkeld tot lead sourcer. Hij heeft veel hands-on ervaring en is gespecialiseerd in AI-gedreven sourcing.

Philip van Grieken - recruitment | training & begeleiding
Als operationeel directeur van HetRecruitingKantoor verbindt Philip operationele excellentie met talentontwikkeling. Zijn filosofie is "ontwikkeling binnen bewezen kaders, verrijkt met persoonlijke visie".

Koen Roozen - recruitment & recruitmentmarketing | training
Zijn fascinatie voor recruitment deelt hij al jarenlang als veelgevraagd spreker en trainer. Koen vindt dat het eindresultaat telt, maar dat je ook de juiste route moet kiezen. Met focus op vakmanschap inspireert hij een nieuwe generatie professionals.

Laura Hoogendoorn - sourcing technieken | training
Laura brengt 20 jaar internationale expertise in recruitment en talent sourcing. Als voormalig Manager Talent Sourcing bij Philips en trainer bij diverse organisaties deelt zij sinds 2018 haar kennis in sourcing.

Erwin Willemse - sourcing technieken & persoonlijke ontwikkeling | training
Erwin is talent sourcer bij HetRecruitingKantoor, professioneel muzikant èn coach. Zijn ervaring en nieuwsgierigheid naar wat mensen drijft, maken hem een inspirerende begeleider van young professionals.

Unieke workshops van experts als Wim Dammans, Bryan Peereboom, Eugène van den Hemel, Anne-Marie Munk, René Drummen, Rens Timmerman, Heleen Stoevelaar, Marije Renema, Lijnske Boogaarts en vele anderen.

het recruiting kantoor

meesters in recruitment
total talent sourcing programma